



2020



CHIFFRES CLÉS



# L'ACTIVITÉ DU CHU ..... en 2020

**3 197**  
lits et places installés



**218 436**  
prises en charge en hospitalisation

**5,7 jours**  
de durée moyenne de séjour



**770 882**  
admissions en soins externes

dont **623 913**  
consultations médicales



**2,2 millions**  
de repas servis

**32 955**  
accueils en crèche



Les chiffres clés





**58 617**  
interventions chirurgicales

**5 414**  
naissances



**183**  
prélèvements d'organes

**198**  
greffes d'organes



**11,3**  
millions d'actes de biologie

**96 648**  
actes d'imagerie  
(scanner, IRM, TEP)



**11 609**  
sorties du SMUR, dont  
**515** hélicoptérées

**127 038** passages  
aux urgences, dont  
**18 719** pédiatriques



**1 006 959** appels  
décrochés au SAMU  
et **546 404**  
dossiers traités



# LES RESSOURCES HUMAIN

**16 418** professionnels en exercice  
ou en formation, exerçant près de 220 métiers



**3 770** Personnels médicaux  
praticiens, internes et étudiants :

**837**  
internes et faisant  
fonction d'interne  
**1 287**  
étudiants du 2<sup>ème</sup> cycle  
d'études médicale

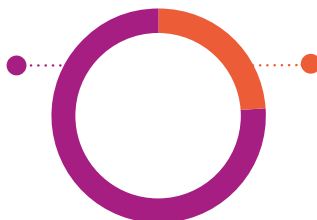


**483**  
personnels  
hospitalo-universitaires  
**1 163**  
personnels  
médicaux séniors



**12 648** Personnels non médicaux :  
professionnels soignants, administratifs,  
techniques et médico-techniques

**9 035**  
soignants, éducatifs  
et médico-techniques



**3 613**  
administratifs, techniques,  
secrétaires médicales





## Parmi les 220 métiers recensés au CHU de Lille :

3 531	infirmier(e)s
2 956	aides-soignant(e)s
1 646	médecins hospitaliers et hospitalo-universitaires (hors internes et étudiants 2 <sup>ème</sup> cycle)
952	agents des services hospitaliers, agents des services intérieurs
593	secrétaires médicales
496	technicien(ne)s de laboratoire
430	gestionnaires, gestionnaires facturation
261	cadres de santé
245	manipulateur(rice)s en électro-radiologie médicale

### Répartition femmes / hommes

#### Personnels médicaux :

53 %  
de femmes



47 %  
d'hommes

#### Personnels non médicaux :

75 %  
de femmes

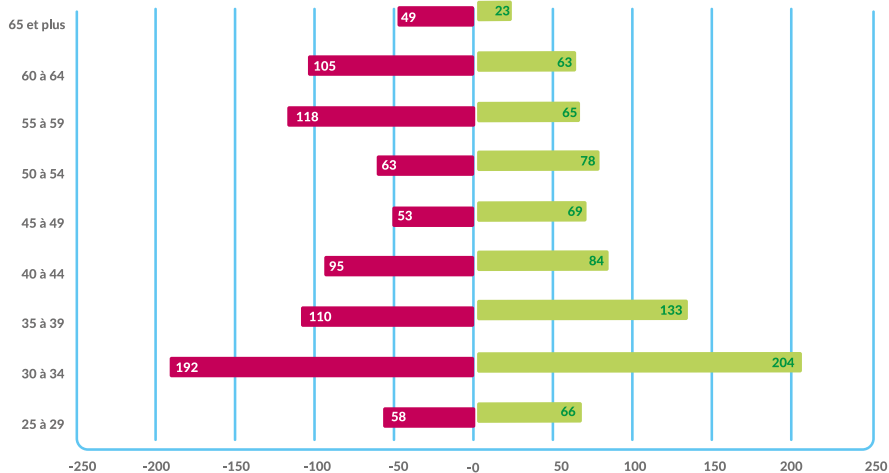


25 %  
d'hommes



# LES RESSOURCES HUMAINES

## Pyramide des âges des personnels médicaux



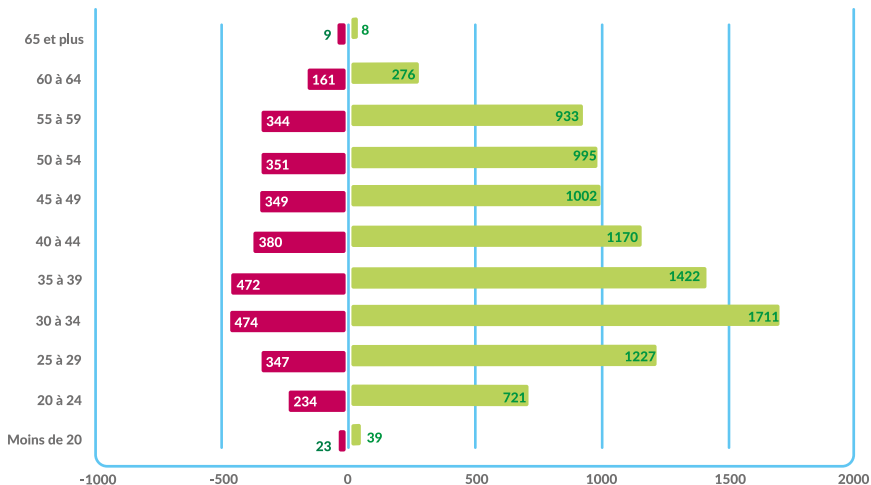
Personnel masculin  
en 2020

Personnel féminin  
en 2020





## Pyramide des âges des personnels non médicaux



Personnel masculin  
en 2020

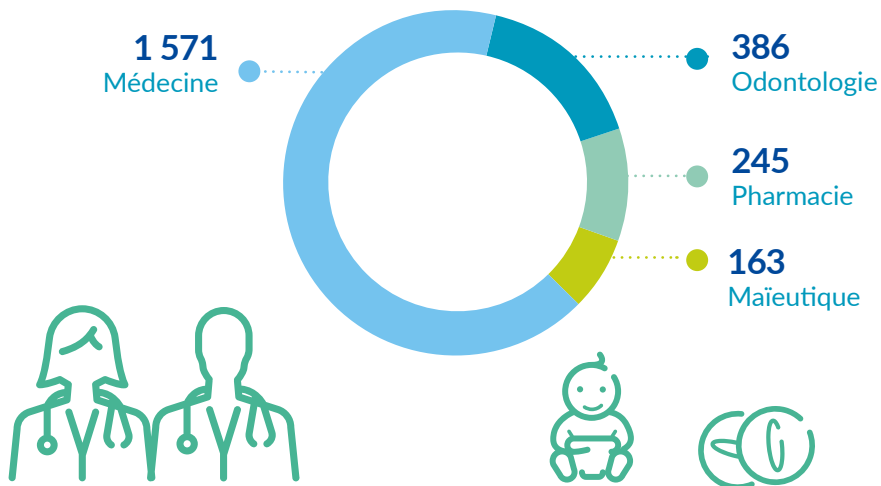
Personnel féminin  
en 2020



# LA FORMATION au CHU

## 2 365

étudiants médicaux



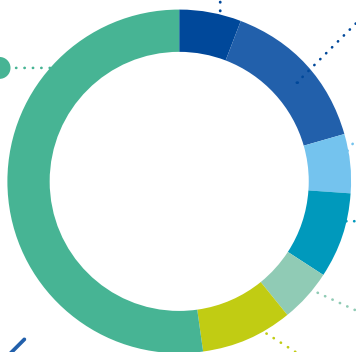




# 819

## étudiants paramédicaux

429  
Institut de formation  
en soins infirmiers



46

Centre de formation  
des préparateurs  
en pharmacie

121

Institut de formation  
des ambulanciers

46

Institut de formation  
des cadres de santé

66

Ecole d'infirmiers  
anesthésistes

40

Ecole de puéricultrices

71

Institut de formation  
des aides-soignants



# L'ANNÉE FINANCIÈRE ..... au CHU

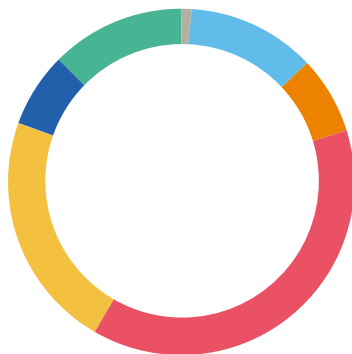
BUDGET GLOBAL

**1,475**   
milliard d'euros



INVESTISSEMENT

**71,6**  
millions d'euros

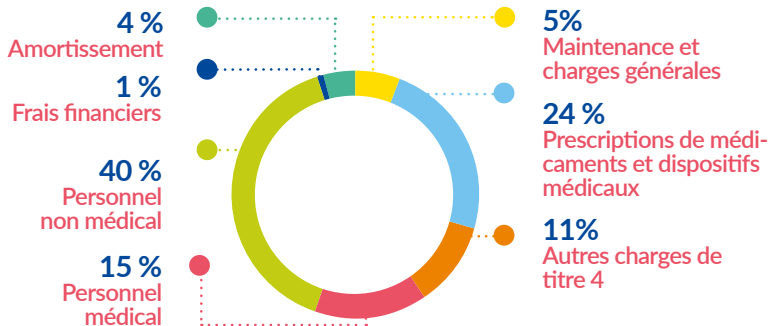


- **23,70 M€**  
Travaux de construction
- **13,5 M€**  
Equipement médical
- **5,4 M€**  
Equipement non médical
- **8,8 M€**  
Informatique, logiciels, équipements télécoms
- **7,7 M€**  
Autres opération de travaux
- **12,40 M€**  
Travaux de maintien et de fonctionnement
- **0,1 M€**  
Brevets et autres



# 2020

## Répartition des charges



39

8

26

3

24

- Recettes hospitalisations et soins externes
- Produits remboursables et ATU (Autorisations temporaires d'utilisation)
- Fonds d'Intervention Régional (FIR), Missions d'Intérêt Général et de l'Aide à la Contractualisation et Missions d'Enseignement, de Recherche, de Référence et d'Innovation (MIGAC, MERRI)
- Ticket modérateur
- Autres

# 2020

## Répartition des recettes

(en %)



# LA RECHERCHE ..... au CHU

**22** projets de recherche collaboratifs européens, dont **4** coordonnés par le CHU de Lille

**22** Unités de Recherche sous co-tutelle du CHU

**425** professionnels dédiés

**14** start-ups sous licence avec le CHU

**382** partenariats industriels

**65,9** millions d'euros au titre des Missions d'Enseignement, de Recherche de Référence et d'Innovation (MERRI)

**6 043** articles publiés entre 2017 et 2020 dont près de **2 853** en rang **A et B**

Près de **20%** d'articles dans le TOP 10 mondial





# l'activité

du Centre de Ressources  
Biologiques :



**297**  
protocoles



**6 207**  
réceptions

Stock total  
d'échantillons :  
**1,2 million**



**19 280**  
échantillons sortis



# LE DEVELOPPEMENT DURABLE

## comme engage



**42** filières de tri  
des déchets



**-4,5%** de consommation  
d'eau



de déchets organiques  
valorisés en méthane ou en compost



**0** produit phytosanitaire  
utilisé sur le campus

# LE ment citoyen



**239** tonnes de cartons et **6** tonnes de papiers  
triés et recyclés



**26** tonnes de flacons  
plastiques triés et recyclés

**Zéro papier :**

**2** millions de feuilles  
économisées



**534 560** courriers médicaux  
dématérialisés (apycrypt)



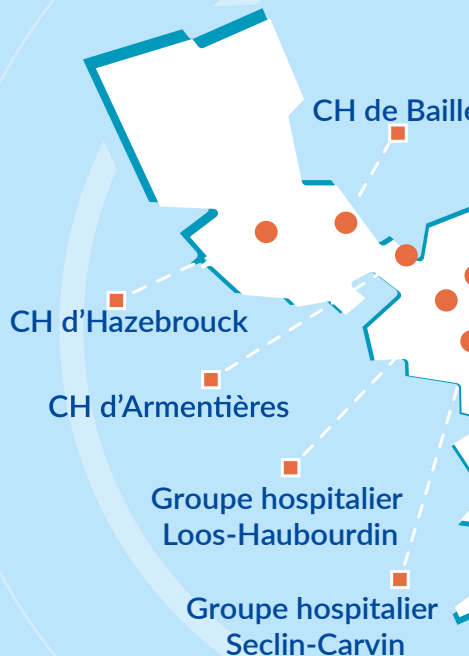
# LE GROUPEMENT HOSPITALIER du territoire Lille

**10** établissements totalisant  
un budget de fonctionnement de  
près de **2 milliards d'euros**

**231** communes

**1,5** million  
d'habitants

Plus de **8 000** lits  
et places d'hospitalisation





# ER

# Métropole



Au plus près de  
votre santé

Groupement des Hôpitaux Publics  
Lille Métropole Flandre Intérieure

CHU de Lille

eul

CH de Wattlelos

CH de Tourcoing

CH de Roubaix

CH de Wasquehal

**1** Projet médico-soignant  
partagé

**2 750** personnels  
médicaux séniors, hors internes  
et étudiants 2<sup>ème</sup> cycle (ETP)

**20 000** personnels  
non médicaux (ETP)



# NOS VALEURS



## Humanité :

Notre métier est fondamentalement humain. Notre but est de tout mettre en œuvre pour accompagner et soigner la personne malade. Cette humanité nous habite au quotidien, dans l'exercice de notre métier, au contact des patients et de nos collègues.



## Expertise :

L'expertise de nos collaborateurs, chacun dans un domaine, est nécessaire pour toujours mieux assurer nos missions de soin, d'enseignement, de recherche et de prévention.



## Diversité :

A l'image de sa région, notre hôpital est riche de la diversité qui le compose (métiers, expériences, savoirs...).



## Professionalisme :

Nous aimons nos métiers. Nous aimons les exercer avec sérieux et rigueur. Un patient du CHU de Lille nécessite le meilleur de chacun d'entre nous. Cette excellence se traduit par un travail consciencieux et bien fait.



### Confiance :



La confiance, c'est d'abord celle que nos patients placent en chacun de nous, qui nous motive à toujours faire ce qu'il y a de meilleur pour eux. Le professionnel de santé dépend de son équipe : la confiance en l'autre, collègue ou partenaire de l'hôpital, est le socle d'une relation à laquelle chacun contribue positivement.

### Innovation :



Nous sommes un des fleurons internationaux en matière de recherche et d'innovation, pour apporter de nouvelles solutions à nos patients. L'innovation, c'est un état d'esprit, une volonté de se renouveler en permanence pour progresser.

### Ouverture :



L'ouverture constitue une valeur fondamentale du CHU de Lille. L'ouverture fait partie intégrante de notre mission de service public en santé. Savoir être ouvert et à l'écoute de ce qui nous entoure garantit à nos patients une prise en charge de qualité.



# COVID 19

## LES CHIFFRES CLÉS



**2 018**  
hospitalisations covid  
dont **722** en réanimation

**6** millions  
de masques chirurgicaux  
distribués



**3 000** litres  
de solution hydro-alcoolique  
produits chaque jour durant la  
1<sup>ère</sup> vague



**215 457**  
tests  
RT- PCR



**22**  
transferts aériens  
nationaux

**4**  
transferts aériens  
internationaux

**336** lits covid  
mobilisés au plus  
fort de la crise



**921**  
interventions  
SMUR covid



**42 611**  
appels covid  
reçus au SAMU